

# 共和クリティケア株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、男性社員がもっと子育てに関われるよう支援するため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年11月1日～平成31年10月31日までの5年間

2. 内容

目標1：子どもの出産時における男性社員の育児休業取得を促進する。

対策

- 平成26年11月～ 該当する制度に関するパンフレット等を掲示・配布するなどし、諸制度を周知する。また総務人事部に相談窓口を設置する。